

CMOニュース

『借金に負けるな -債務整理について-』

2026年4月号VOL. 301

毎月5日発行

株式会社シーエムオー

経営コンサルタント 川崎依邦

大阪：〒530-0026

大阪市北区神山町 8-1

梅田辰巳ビル 6階

TEL：06-6367-0150

FAX：06-6367-0151

東京：〒134-0015

東京都江戸川区西瑞江 5-20-2

TEL：03-6808-2010

FAX：03-3878-9432

E-mail：info@cmo-co.jp

URL：https://www.cmo-co.jp

春4月がやってきた。なんとなく心も弾む。しかし、日本経済は深刻である。アメリカとイスラエルによるイラン戦争のインパクトが重くのしかかる。中小運送業はとりわけ軽油高に直面する。金利もアップするしドライバーの賃金も上がるが運賃は思うようには上がらない。この時にあたり銀行の借入金が多く、収益もパツとせず資金繰りにヒイヒイと苦しむ所が出てくる。存続に黄色ランプが灯る。果たして債務整理をどうするか。中には事業承継を諦める所も出てくる。法的破産をせずに、ほったらかしてしまふ。銀行が差し押さえしようにも見るべく差し押さえる財産もない。その内時効になるのを待つ。5年間じっとする。自らの連帯保証債務もほったらかし。相続放棄でけりをつける。これは極端な事例である。そこまでいかななくても、色々なバリエーションがある。旧会社の車とドライバーと荷主を事業譲渡し、そのお金で旧会社の銀行借入金を返済し、残った借金をカットする。これも色々なスキームがある。保証協会付きは代位弁済する。保証協会とは返済について払えるだけの額もシコシコと返済する。プロパーの借入金は、サービサーに売り飛ばしてもらふ。サービサーは、額面よりかなり安く買っている。したがってサービサーと交渉していく。安く買った分、サービサーは残債務をカットする。これで八方丸く収まるという事だ。経営者の連帯保証は一定の条件をクリアすれば破産する事なく整理出来る。経営者保証ガイドラインを上手く活用する。車とドライバーと荷主を第2会社に事業譲渡し、旧会社は特別清算するというスキームもある。債務整理には色々なパターンがある。借金苦で自殺するなんてとんでもない事だ。借金は怖がってはいけぬ。向き合う勇気があれば、どうってことない。色々打つ手はあると思ひ知るべきだ。

以上

-経営者に学ぶシリーズ173 稲盛和夫-

～「人生の豊かさは仕事に打ち込む中で生まれる」～

京セラ創業者の稲盛和夫氏は京セラを設立して以来、経営をしていく上で必要となる哲学＝京セラフィロソフィを社員と共有しています。京セラフィロソフィでは一貫して利他の心、優しい心、思いやりの心、純粋な心、美しい心を持ちなさいと説いています。しかし稲盛氏が事業を始めたときに次のような体験を述べています。いざ事業を始めてみるとどうしても社員に小言を言わなければならないし、ときには厳しく叱責しなければならないときも出てきます。場合によっては「君は辞めてくれ」ということまでも言わなければなりません。社員に対して優しくしなければと思っていたのが、事業を始めた途端、たちまち矛盾に直面したというのです。長い間悩んでいましたが、IBMの社是にその矛盾の解を得たのです。IBMの社是の説明に次のようなたとえ話があります。ある北国の湖の岬に心優しい老人が住んでおり、湖には毎年雁の群れが飛んできます。湖に集まる雁たちに餌を与えるようになり、来る年も来る年も老人は餌をやり続け雁もその老人からもらう餌を越冬の糧とするようになりましたがある年も、雁の群れがいつものように餌をもらいに水辺に寄ってきます。老人はいつまでたっても現れず、雁たちは待ち続けます。老人が現れるのをひたすら待ち続け自分たちで餌をとることを忘れてしまった雁たちはみな餓死してしまったのです。老人は亡くなっていたのです。そしてIBMではこのような社員の育て方はしません、と書かれているそうです。本来、雁は厳しい自然界の中で自分で餌を探して生き延びていくものです。そういう逞しい雁を育てるという意味で「社員を大事にする」とIBMは言っているわけです。IBMの社是で解を得たようにこの話の意味しているところは「小善は大悪に似たり」ということです。注意をしない社長、上司はいずれ会社をダメにしてしまいます。部下にとっては注意をしない、優しさをふりまく社長、上司は良いように思うかもしれませんが。しかしそれは大悪＝会社全体を不幸にしてしまいます。つまり全従業員が餓死してしまうのです。本当に大事に思っている従業員には心を鬼にして注意、叱らなければ自己成長せず、同時に会社の成長はありえません。社員のために叱ること、それは大善なのです。

以上

人材教育

小集団活動のすすめ方

働いている一人一人の気持ちを前向きに高めていく上で、コミュニケーションは大切である。職場の風通しを良くしなければならない。風通しを良くしていく上で、小集団活動は大きな力を発揮する。小集団活動の効果としてまず一つ目は、一人一人を大切に作る社風が生まれる。一人一人の自由な発言、行動の確保を通じて運動は進むからである。二つ目としては、問題解決のプロセスが実践を通じて学習できる。テーマを設定する→目標を決める→現状を把握する→問題点を発見する→原因を追究する→対策を立案し実行する→効果を確認する→歯止めかける→活動の反省点をまとめる。こうしたプロセスを経験する中で、問題解決手段の合理化を学べる。三つ目として確実なコミュニケーションを通してやる気が高まる。活動で相互信頼が深まり、職場の改善に対する動機付けが促進される。四つ目として、人材育成に役立つ。活動の中で、能力が育成される。人が育つ土壌作りが小集団活動なのだ。大まかにいって以上のような効果が確実に期待できる。

食品スーパーマーケットA社の事例

小集団活動の事例として、食品スーパーマーケットA社を紹介する。全従業員が自分の仕事について経営者の感覚で取り組む企業風土を目指して小集団活動を開始した。中心となったのは生鮮加工センターの「サークル進め方研究会」である。A社は社員60名、パート及びアルバイト140名の総勢200名である。「サークル進め方研究会」は次の手順で活動を進めた。まず、今回の小集団活動の全社テーマを「改善提案の件数向上」とした。今までの提案件数は年間で150件ぐらいだったが、今回は10倍の1500件を目標とした。その為に活動の推進員を職場ごとにキメ細かく配置していった。推進員は、小集団活動の応援団のような役割である。推進員に対して「サークル進め方研究会」は、各小集団活動のミーティングに参加するよう求めた。サークルの数は全社で30サークル、従って推進員も30名である。ミーティングを定例化しキッチリ行う上で、推進員の果たす役割は大きい。

以上

借金に負けるな！

『債務整理』の実践事例

日時 4 月 22 日 (水) 14 : 00 ~ 15 : 30

場所 アンピールホテル大阪
(大阪市北区神山町 11-12)

受講料 1 名様につき 5,000 円
(シーエムオー物流経営研究会会員様は 3 名様まで無料)

オンライン(Zoom)でも
参加できます！！

【セミナー内容】

-債務整理の実践事例-

【事例 1】ほったらかして相続放棄

【事例 2】M&A(事業譲渡)して旧会社は残債務をカットする

【事例 3】借金がサービサーに移りサービサーと交渉して
債務圧縮し残債務をカットする

【事例 4】会社を破産し経営者保証を解除する

【事例 5】第 2 会社方式にて旧会社を特別清算する

【川崎依邦の略歴】

(株)シーエムオー 経営コンサルタント
早稲田大学卒業
昭和 63 年 9 月独立開業
(1990 年 4 月法人設立)

〈資格〉
中小企業診断士
社会保険労務士
認定事業再生士(CTP)

個人経営相談のご案内(HP からもお申込できます！ <https://www.cmo-co.com>)

経営改善計画の作成

事業承継

働き方改革に対応した
給与・人事改革や労務相談

桜

春といえば桜の季節というほど桜は有名です。満開の時期には公園や川沿い、山など桜が有名な場所にはたくさんの方がお花見をしに行きます。桜は主に野生種と栽培品種の 2 種類にわかれます。野生種は 9~11 種類に比べて栽培品種は 200 種類以上あります。桜は自然交雑しやすく、新しい品種が発見されることが多いため正確な数を把握するのは難しい様です。今後も増えていくと思うとまだ見ぬ品種の桜が咲くのが楽しみです。

【問い合わせ先】
株式会社シーエムオー

<大阪事務所> 〒530-0026 大阪市北区神山町 8-1 (梅田辰巳ビル 6 階)
TEL(06)6367-0150 FAX(06)6367-0151