



CMOニュース

「シーエムオーとして中小運送会社の M&Aに役に立ちたい」

2025年9月号

VOL. 294



毎月5日発行
株式会社シーエムオー
経営コンサルタント 川崎依邦
大阪：〒530-0026
大阪市北区神山町 8-1
梅田辰巳ビル 6階
TEL：06-6367-0150
FAX：06-6367-0151
東京：〒134-0015
東京都江戸川区西瑞江 5-20-2
TEL：03-6808-2010
FAX：03-3878-9432
E-mail：info@cmo-co.jp
URL：https://www.cmo-co.com

会社の寿命は30年説がある。

とりわけ中小零細企業の運命は、30年しかないとする説が広く流布されている。

特に中小運送業は深刻である。現経営者の高齢化が進み、しかも後継ぎがない。

後継ぎ候補として息子や娘がいても、本人にはその気がない。現経営者がいけるところまでいくしかない。

そこで、経営者は如何にして会社をたたむか思い煩う。

世間でよく言われているM&Aはどうか。果たして自分の作り育ててきた会社に事業価値はあるのか。

ところが、自分の会社には銀行の借金があり連帯保証もしている。

しかも、コロナ以降会社の業績は芳しくない。営業赤字が続き、キャッシュフローも生み出していない。

消費税の支払いがきつい。このままだといつか資金繰りがショートする。

まさに進むも地獄、退くもままならない。どうしたらいいであろうか。

その上、会社の財務状態は債務超過である。ニッチもサッチもいかないとはこのことか。

ここでシーエムオーが登場することがある。経営コンサルタントとして知恵を発揮することがある。

大まかに言って、ひとつは株主になることである。

100%株を持ち、旧経営者の連帯保証を解除する。

100%株を持って、シナジー効果を出せるかどうか検討することになる。

「入るをはかって出ざるを制す」の経営原則を貫けるかどうか見極めることになる。

今ひとつは、(株)シーエムオーのグループ会社のひとつを受皿会社として、旧会社の事業(ドライバー、トラック、荷主など)を引き継ぐことである。

そうすることで、旧会社は借金だけ残り、もぬけの殻となる。

その後の手続きは、事業譲渡代金で可能な限り銀行借金を減らし、残余の借金はカットしてもらう。

経営者保証は経営者保証ガイドラインを活用するか、旧経営者の財産がなく70歳を超える場合は

そのままにする。中小運送業のM&Aにシーエムオーは力不足でありつつも役に立ちたいと願っている。

以上

経営者に学ぶシリーズ167-稲盛和夫-

～人生の豊かさは仕事に打ち込む中で生まれる～

「真面目に、真剣に。人生の豊かさは仕事(本業)に打ち込む中で生まれる」稲盛氏の言葉です。世の中には様々な仕事がありますが、それぞれにおいて名人・達人といわれる人がいます。名人・達人は、仕事ができるだけではなく、その人の精神状態が非常に崇高なところまで高まっていなければならないと説明しています。例えば、モノづくりの世界で名人とまでいかななくても、技能が優れている人がいます。その人が持つ心の状態が作品にも反映し、人を感動させ、感銘を与えるような素晴らしいものを作ることがあります。それは、まさに真面目に一所懸命に打ち込んでいなければ作れないものなのです。モノだけではなく、サービスも同様です。実運送を営んでいる私達は、公道を使わせて頂いて荷物を運んでいます。配達先での笑顔、挨拶、身だしなみ、きびきびとした行動はすべて心の状態が作り出すものです。名人とはいかななくても、プロドライバーが持つ心の状態がお客様の感動を与えるのです。そのためには、日ごろから当たり前のことを当たり前にしていくことが大切です。その基本となるのが5Sです。

1. 整理とは「必要なものと必要でないものを区別して必要でないものは取り除くこと」
2. 整頓とは「必要な時に必要なものをなるべく早く取り出せるようにすること」
3. 清掃とは「職場のゴミをなくし、汚れのない状態にすること」
4. 清潔とは「整理、整頓、清掃がいつも維持されていること」
5. 躰とは「職場の規律やルールがいつも正しく実行することができるようにすること」

例えば、車内清掃をする、洗車をする、荷主先のトイレを清掃するなど、自ずと行動していくその心が5Sなのです。

人材教育

感動の大切さ

困難があっても投げ出さず諦めず、目標に向かってやり通す精神力、自ら進んで行き、他から教示・影響されるのではなく、内部の力によって思考・行為がなされること、こうした力はどこから獲得されるのか。

それは創造、愛、自己統合である。

創造とは、自分なりのものを作り上げようとすることである。人をやる気にさせる根本的な力の一つが創造である。愛とは、他者との温かい交流を通して、人の役に立ちうることである。愛なくして何の人生かということで、生きる上での源泉である。自己統合とは、自分が自分らしくあることで、個性の発揮である。創造、愛、自己統合が人材育成の理念とも言う。自己向上に伴う内的な充実感、価値ある成長・熟達に結びついている。その為に人材育成では、創造、愛、自己統合を具体的に展開していくことだ。

愛知県に工作機械を開発する会社（A社）がある。そこでは、全社員が勤務中に毎週、物理学の学習会をしている。社員の誰もが創造的に仕事をする喜びを味わえるようにしたい。一部の者だけでなく、全員が新しい機械を開発でき、その楽しさを体験できるようにしたい。それには物理学の法則を使って考えるようにする必要がある。社外から講師は呼ばず、社員が数グループの学習班に分かれ、順番制でお互いが講師になりながら続けている。社員は100人に満たないが500件以上の特許をとっており、経営は順調で、仕事に生きがいをもっている者が多い。

A社は粘り強さと自発性を発揮している一つのケースである。創造 — 新しい機械を開発できるようになる。その為に物理学を学ぶ。500件もの特許。愛 — 数グループに分かれて学習班を編成しリーダーは自分達で選んでいく。他者との温かい交流、人の役に立ちたいとする実践として学習会がある。自己統合 — 自分らしくある。個性を発揮する。新しい機械を自分で創造していく過程は、それが形となってきたとき、自分なりに評価し内なる満足がある。

人材育成は奥の深いテーマである。経営コンサルタントとして様々な企業の経営成長を目的として活動しているが、常に自問している。「如何にして人材は育成するのか。その根本はどこにあるか。人のやる気はどうして高めていくのか。」自答して「粘り強さと自発性の獲得、その為には企業風土に創造、愛、自己統合を根付かせること。」である。

労務トラブルの 実践的解決事例

- ・ 1 人でも入れる労働組合
- ・ 時間外手当未払問題
- ・ セクハラ・パワハラ

日時

9 月 24 日 (水) 14 : 00 ~ 15 : 30

場所

アンピールホテル大阪(大阪市北区神山町 11-12)/オンライン(Zoom)

受講料

1 名様につき 5,000 円(シーエムオー物流経営研究会会員様は 3 名様まで無料)

講師

(株)シーエムオー 経営コンサルタント 川崎 依邦

【セミナー内容】

1. 労務管理の基本原則

- ・ 個人面談システムの確立事例

2. 1 人でも入れる労働組合トラブル

3. 時間外手当未払いトラブル

- ・ 弁護士パターン

4. セクハラ・パワハラトラブル

5. まとめ

【川崎依邦の略歴】

(株)シーエムオー 経営コンサルタント

早稲田大学卒業

昭和 63 年 9 月独立開業(1990 年 4 月法人設立)

〈資格〉中小企業診断士、社会保険労務士

認定事業再生士(CTP)

【著書】

『実践的経営コンサルタントがリアルに語る経営「再生」物語』

(東洋出版(株))

『経営コンサルタントが経営者として取り組んだ中小運送会社の
経営V字回復物語』(株)日本法令

『一日一生 亡き息子川崎晃弘への手紙』(東洋出版(株))

他多数

個人経営相談のご案内(HP からもお申込できます！ <https://www.cmo-co.com>)

経営改善計画の作成

事業承継

働き方改革に対応した
給与・人事改革や労務相談

秋の風

9 月でも暑い日が続きますが、確実に季節は動いていきます。秋を感じる瞬間とはどんな時でしょう。今までとは違う少し涼やかな風を受けた時、多くの人が「おやっ」と季節の移ろいを感じるのではないのでしょうか。「秋の風」とひと言にいてもその表現は多彩です。代表的なものとして「金風」や「色無き風」などが挙げられ、これらは俳句や和歌などの文学作品でもよく用いられます。暑さが落ち着いた頃ののんびりと秋の風を感じてみてはいかがでしょうか。

【問い合わせ先】

株式会社シーエムオー

<大阪事務所> 〒530-0026 大阪市北区神山町 8-1 (梅田辰巳ビル 6 階)
TEL(06)6367-0150 FAX(06)6367-0151